

## **ВИБОРЧА ПРОГРАМА**

академіка НАН України Веселовського Миколи Сергійовича  
– кандидата на посаду директора  
Інституту фізіології ім. О.О. Богомольця НАН України

Вчена рада Інституту фізіології ім. О.О. Богомольця НАН України висловила мені довіру, у своїй більшості, висунувши мою кандидатуру на посаду директора Інституту. Сьогодні вибори директора відбуваються у всебічно непростий час. Нещодавні вибори президента НАН України черговий раз визначили величезний перелік проблем та складнощів на шляху майбутнього розвитку Національної академії Наук України. В той же час, були означені реальні можливості подолання кризових ситуацій в Академії, що в значній мірі стосується і нашого Інституту – її провідної наукової установи.

Сьогодні очолити Інститут - це величезна відповідальність за його майбутнє, за майбутнє наукової школи, яку залишив нам академік Костюк Платон Григорович - мій вчитель. В Інституті фізіології пройшло моє становлення від студента переддипломної практики до аспіранта, від молодшого наукового співробітника до заступника директора, доктора біологічних наук, професора та дійсного члена Національної академії наук України.

Перебуваючи на посаді заступника академіка-секретаря відділення біохімії, фізіології та молекулярної біології НАН України, я працюю вже понад 16 років, і як новопризначений член бюро секції хімічних та біологічних наук та міжвідомчої ради президії Академії я завжди представляв і буду представляти наш Інститут і захищати його інтереси.

Сьогодні Академія наук забезпечує базове фінансування всіх її структурних підрозділів та установ, в переліку яких Інститут фізіології ім. О.О. Богомольця займає одне з провідних місць. Враховуючи цей факт, я впевнений, що очільником Інституту має бути дійсний член Академії, оскільки в цьому статусі

він здатен з найбільшим результатом та на всіх рівнях представити інтереси Інституту та утримати необхідний для його життєдіяльності рівень фінансування.

Інститут фізіології імені О.О. Богомольця і сьогодні залишається тим науковим закладом Академії, який за напрямком наукових досліджень здатен забезпечити найвищий рівень унікальних фундаментальних та прикладних досліджень відповідно до запиту суспільства. Проте, Інститут, як і всі наукові установи академії, переживає зараз не найкращі часи.

З оглядом на усі складнощі, впевнений, що у разі мого обрання директором, пріоритетним завданням буде максимальне спрямування зусиль на забезпеченні необхідних умов та створенні сприятливого клімату для подальшого розвитку всіх перспективних напрямів наукових досліджень.

В покращенні реального становища наукових активів Інституту величезна увага має бути спрямована на означенні пріоритетних наукових досліджень з урахуванням міждисциплінарних комунікацій, на збереженні існуючого висококваліфікованого кадрового потенціалу для підготовки достойного наукового резерву. Для реалізації планів майбутнього розвитку установи та, виходячи з реальної ситуації щодо фінансового забезпечення НАН України, велике значення має пошук:

- інноваційних підходів до покращення матеріально-технічної бази інституту;
- шляхів оптимізації підготовки наукового резерву;
- нових джерел фінансової підтримки наукових досліджень.

Поряд з цим, не менш важливим для подальшого розвитку установи має моральний клімат, що панує в Інституті. Вважаю за необхідне зміцнити академізм та повагу один до одного у всіх сферах життя установи.

**Стратегія розвитку Інституту** буде спрямована на високий рівень наукових досліджень в галузі біології та фізіології людини з високою

відповідальністю науковців відповідно до діючих законів Конституції України, Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Національної академії наук України, основних принципів організації та діяльності наукової установи Національної академії наук України. Фундаментальні дослідження для нашого Інституту залишаються головними науковими пріоритетами, які повинні стати основою для нових знань як фундаментального характеру, так і прикладного спрямування відповідно до сучасних запитів суспільства. Оптимізація та сучасне спрямування наукових досліджень на вирішенні важливих питань медичної, фармакологічної та соціальної галузі із залученням міжнародного співробітництва, активної участі у наукових та в освітніх програмах дозволить більш ефективно вирішувати основні статутні завдання інституту. В Інституті для цього вже створена необхідна методологічна та матеріально-технічна база. Безумовно, деякі напрями потребують технічного оновлення. Це об'єктивно. Проте, не зважаючи на об'єктивні труднощі, в інституті продовжують виконувати унікальні наукові дослідження.

У разі мого обрання директором першочергово повинні вирішуватися такі важливі для Інституту завдання:

1. Зосередження на пріоритетних напрямках наукових досліджень фундаментального та прикладного характеру;
2. Збереження існуючого кадрового потенціалу та збільшення уваги до соціально-побутових проблем співробітників Інституту;
3. Сприяння підвищенню кваліфікації наукових співробітників інституту (курси удосконалення комп'ютерної грамотності, англійська мова та ін);
4. Стимулювання науковців до кар'єрного росту із залученням фінансових механізмів заохочення;
5. Підтримка молодих науковців: підвищення стипендій; запровадження цільового конкурсу пошукових робіт; сприяння їх академічній мобільності. Залучення до Інституту талановитої молоді;

6. Створення фонду фінансового заохочення працівників за рахунок надходжень від статутної діяльності;
7. Систематизація просвітницької діяльності, організація структурного підрозділу з популяризації науки в суспільстві та з грантової підтримки згідно постанови Президії НАН України;
8. Зміцнення співпраці з Вищими навчальними закладами України та Світу; розвиток кафедри ЮНЕСКО з метою навчання іноземних студентів;
9. Посилення інтеграції у науковий міжнародний простір; відновлення міжнародного іміджу «Фізіологічного журналу»;
10. Впровадження системи електронного документообігу в інституті;
11. Активізація участі у перспективних наукових та медико-соціальних програмах; запровадження системи співробітництва з фармацевтичними та хімічними бізнес-структурами;
12. Запровадження системи корпоративного медичного страхування співробітників інституту щодо останніх рекомендацій МОЗ України та КМУ;
13. Оптимізація використання позалабораторних приміщень для створення сучасного науково-освітнього простору за світовими стандартами для проведення засідань вченої ради, наукових та освітніх заходів широкого спрямування (вебінари, конференції...);
14. Впровадження системи громадського контролю над діяльністю дирекції Інституту.