

**ІНСТИТУТ ФІЗІОЛОГІЇ ім. О.О. БОГОМОЛЬЦЯ
НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ
«ЗАТВЕРДЖУЮ»**

Директор Інституту фізіології ім. О.О.
Богомольця НАН України
академік НАН України
_____Микола ВЕСЕЛОВСЬКИЙ

ПРИЙНЯТО
Вченою радою Інституту фізіології ім.
О.О. Богомольця НАН України
протокол №11 _від 17.07.2025 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання та врегулювання конфлікту інтересів
у науковій та освітній діяльності
Інституту фізіології ім. О.О. Богомольця НАН України*

Київ 2025

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає засади запобігання, виявлення та врегулювання **конфлікту інтересів** у діяльності працівників, науково-педагогічних працівників, членів комісій, здобувачів освіти та інших учасників освітнього процесу Інституту фізіології ім. О.О. Богомольця НАН України (далі — Інститут).

1.2. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про вищу освіту», Кодексу академічної доброчесності НАН України, а також внутрішніх нормативних актів Інституту.

1.3. Метою цього Положення є **забезпечення об'єктивності, прозорості та неупередженості** під час ухвалення рішень у сфері освітньої, наукової, адміністративної та фінансової діяльності Інституту.

1.4. Дія Положення поширюється на всіх працівників Інституту, здобувачів освіти, членів комісій, експертних груп, конкурсних та атестаційних органів.

2. Визначення термінів

2.1. **Конфлікт інтересів** — суперечність між особистими інтересами особи та її службовими чи академічними повноваженнями, яка може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, дій чи оцінювання.

2.2. **Потенційний конфлікт інтересів** — ситуація, коли приватний інтерес може вплинути на об'єктивність у майбутньому.

2.3. **Реальний конфлікт інтересів** — ситуація, коли приватний інтерес уже впливає або вплинув на об'єктивність прийняття рішення.

2.4. **Приватний інтерес** — будь-який майновий чи немайновий інтерес особи або її близьких осіб (родичів, партнерів, наукових керівників, співкерівників, членів редколегій тощо).

3. Основні принципи запобігання конфлікту інтересів

3.1. Діяльність усіх учасників освітнього та наукового процесу ґрунтується на принципах:

- **неупередженості** — уникнення впливу особистих відносин на ухвалення рішень;
- **прозорості** — відкритості процедур прийняття рішень і публічності критеріїв оцінювання;
- **відповідальності** — усвідомлення наслідків порушення академічної етики;
- **самодекларування** — добровільного повідомлення про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів.

4. Сфери, у яких може виникати конфлікт інтересів

4.1. Під час:

- проведення вступних випробувань і зарахування здобувачів;
- формування екзаменаційних, атестаційних та конкурсних комісій;
- оцінювання освітніх результатів здобувачів;
- призначення наукових керівників і рецензентів;
- розподілу грантів, фінансування, премій чи стипендій;
- розгляду питань академічної доброчесності або дисциплінарних справ.

5. Запобігання конфлікту інтересів

- 5.1. Кожен працівник або здобувач зобов'язаний **негайно повідомити** свого безпосереднього керівника або голову відповідного органу (комісії, ради, відділу) про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів.
- 5.2. Повідомлення може бути зроблене у **письмовій або електронній формі** та фіксується в журналі реєстрації звернень (у канцелярії).
- 5.3. Особи, що беруть участь у прийнятті рішень, мають право **самовідводу** у разі виникнення потенційного конфлікту інтересів.
- 5.4. Забороняється участь у прийнятті рішень, що стосуються близьких осіб, співавторів, підлеглих або керівників, у тому числі у випадках оцінювання результатів навчання, конкурсного добору або атестації.

6. Врегулювання конфлікту інтересів

6.1. Для розгляду повідомлень про конфлікт інтересів створюється **Комісія з наукової етики Інституту**, яка виконує функції **Комісії з питань академічної доброчесності та конфлікту інтересів**.

6.2. Комісія:

- розглядає звернення щодо конфлікту інтересів;
- проводить перевірку фактів;
- готує рекомендації керівництву щодо врегулювання ситуації;
- ухвалює рішення про можливий відвід особи від участі в прийнятті рішень.

6.3. Рішення Комісії подається директору Інституту для затвердження.

6.4. За необхідності може бути проведено **позачергове засідання Вченої ради** для розгляду складних випадків конфлікту інтересів.

7. Відповідальність

7.1. Приховування інформації про наявність конфлікту інтересів, умисне використання службового становища чи статусу з метою отримання особистої вигоди є **порушенням академічної доброчесності** та тягне за собою дисциплінарну або адміністративну відповідальність.

7.2. За результатами розгляду Комісія може рекомендувати застосування таких заходів впливу:

- усне або письмове попередження;
- відвід від участі у прийнятті рішень;
- позбавлення права брати участь у певних процедурах протягом визначеного терміну;
- інші заходи, визначені Статутом Інституту та чинним законодавством.

8. Заключні положення

8.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження наказом директора Інституту фізіології ім. О.О. Богомольця НАН України.

8.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться за рішенням Вченої ради або за поданням Комісії з наукової етики.

8.3. Контроль за виконанням Положення здійснює заступник директора з наукової роботи,