

Програма кандидата на посаду директора Інституту фізіології ім. О.О. Богомольця



Нани Володимирівни Войтенко
доктора біологічних наук,
професора



ВТІЛЕННЯ МОЄЇ ПРОГРАМИ – НАША СПІЛЬНА
ПЕРЕМОГА!

Славетна історія — фундамент успішного розвитку

Наш Інститут знаний своїми унікальними науковими школами, очільниками яких були такі всесвітньо відомі вчені, як Платон Костюк та Олексій Мойбенко. І зараз в Інституті існують унікальні школи, які треба берегти та розвивати. Я впевнена, що найбільша цінність нашого Інституту — це наші співробітники. Кожен з них — і молодий, і досвідчений — володіє унікальними знаннями, підходами та методами. І саме співпраця поколінь дозволяє створювати унікальну наукову атмосферу, у якій народжуються відкриття. Тому нова дирекція буде боротися за кожного науковця!

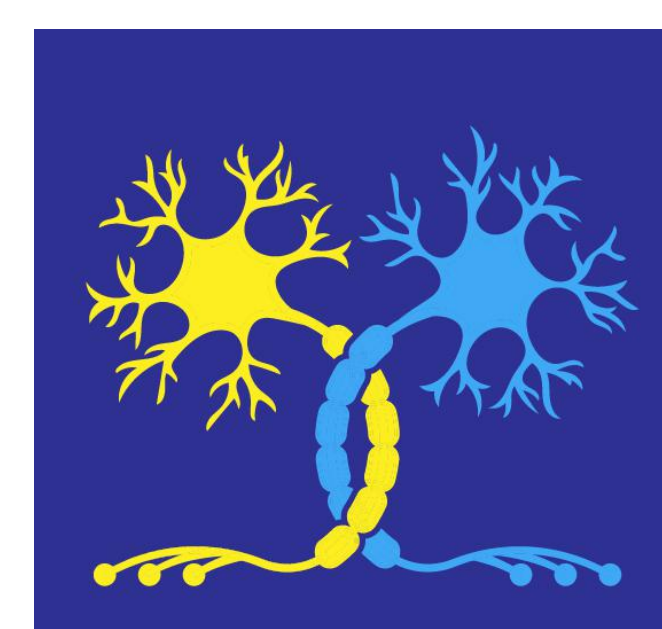
Не менш цінним для нас є і будівля на Богомольця, 4 — наш науковий дім, наш храм науки. Я в ньому стала науковцем, завідувачем відділу, знайшла можливості для створення нової лабораторії з новітніми методиками та приладами. Інститут фізіології — це мій дім, в якому я планую ще довго і плідно працювати. Я не збираюсь нікуди звідси йти, я тут давно і надовго. І для мене очевидно, що Інститут фізіології має бути саме в центрі міста, на вулиці Богомольця! Єдина сила, яка зараз в змозі захистити наш дім — це якісний науковий продукт Інституту. Висуваючи свою кандидатуру на посаду директора, маю на меті не просто «збереження» Інституту, а й повернення йому статусу найкращого. І ми з вами разом маємо це зробити!

Вважаю, що найважливіше для науковця — це професійна реалізація, можливість проводити дослідження. Для цього потрібні кошти — на заробітну плату, реактиви та прилади. Система фінансування науки в Україні стрімко змінюється. Пряме бюджетне розподільче фінансування інститутів з боку НАН України змінюється на грантове фінансування — запрацював Національний фонд досліджень, який подарував надію на чесний розподіл коштів. При таких змінах у системі фінансування змінюється роль та значення директора Інституту.

На моє переконання, директор зараз повинен бути не тільки науковим лідером, але й координатором та організатором сумісних дій науковців Інституту. Зараз фінансування більшою мірою залежить саме від науковців, від їх конкурентоспроможності отримувати грантове фінансування. Головним джерелом фінансування нашого Інституту повинні стати національні та зарубіжні гранти, отримані керівниками наукових підрозділів. Саме вони, керівники проектів, і стають головною рушійною силою нашого Інституту. Роль директора насамперед полягає у забезпеченні максимально сприятливих умов: як для подачі проектів на конкурси, так і для їх виконання. Директор також має бути відповідальним за організацію ефективної взаємодії між відділами, секторами та допоміжними службами Інституту задля підвищення конкурентоспроможності наших науковців.



**ВТІЛЕННЯ МОЄЇ ПРОГРАМИ – НАША СПІЛЬНА
ПЕРЕМОГА**



План дій, який я пропоную:

Відновлення регулярних секторальних і міжсекторальних семінарів – для встановлення більш тісної співпраці між відділами та секторами. Детальне обговорення наукових досліджень на етапі планування та звітів. Більш широка взаємодія між відділами призведе до підвищення якості наукових проектів за рахунок залучення міждисциплінарних підходів. Так ми зможемо підняти і рівень наших публікацій.

Всебічна підтримка наукових фізіологічних шкіл Інституту. Залучення досвідчених вчених до викладання, до навчання унікальним методикам, до передачі унікального досвіду.

Підтримка наших журналів. Планується застосування електронної системи менеджменту журналів (OJS), що дозволить спростити документообіг, отримати сучасний сайт, та коректну індексацію спеціалізованими та наукометричними базами даних. Підвищення рейтингу наших журналів за рахунок публікацій сучасних оглядів стану фізіологічних досліджень.

Заохочення публікацій у журналах з високим імпакт-фактором шляхом:

- а) централізованої оплати послуг англomовного редактора;
- б) оплати публікацій в журналах відкритого доступу;
- в) преміювання авторів рейтингових публікацій.

Створення "грант офісу" для централізованого управління бюрократичною стороною подачі та управління грантів. Підтримка у знаходженні конкурсів, своєчасному інформуванні співробітників про строки та деталі, допомога у заповненні форм, подачі заявок; допомога при укладенні договорів з грантонадавачем та подача звітів.

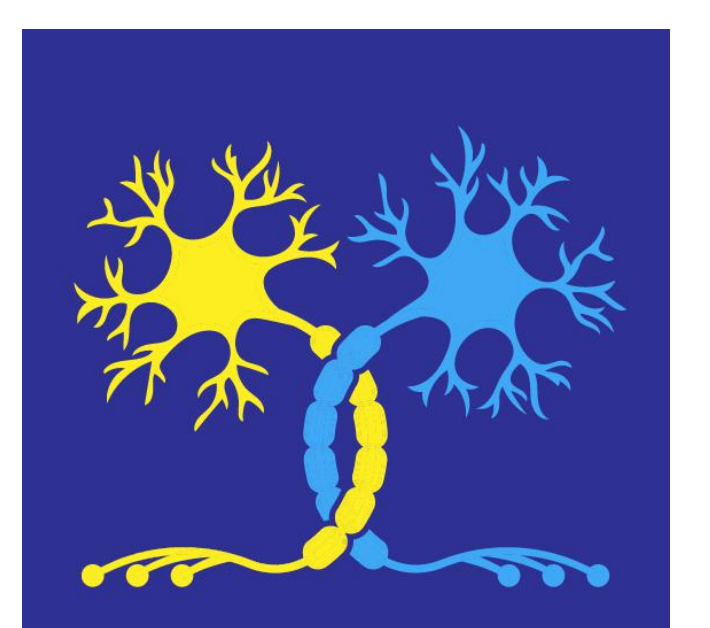
Важливо: централізоване коригування запланованих накладних витрат на етапі подачі грантів для запобігання скупчення грошей на одній статті.

Розвиток інфраструктури Інституту за рахунок непрямих витрат від грантів та госптем. Стимулювання більш активної участі в конкурсах щодо поліпшення інфраструктури – в першу чергу, в програмах НАНУ та Horizon Europe – для закупівель нового обладнання для центрів колективного користування, капітальних ремонтів. Отримання коштів за Кіотським протоколом для кардинального покращення енергозбереження в Інституті. Я маю досвід отримання європейських грантів і готова боротись за великі інфраструктурні проекти.

Удосконалення управління наявними ресурсами. Оптимізація доходів від оренди, відновлення оренди кафетерію, використання конференц залу для проведення різних заходів, і т. і. Активізація госпрозрахункової діяльності — послуги віварію, оплата публікацій у наших журналах, залучення вчених Інституту на платній основі до системи безперервного професійного розвитку лікарів; відкриття платної аспірантури для іноземних студентів і т. і. Для координації госпрозрахункової діяльності в дирекцію увійде професійний менеджер-фінансист.



**ВТІЛЕННЯ МОЄЇ ПРОГРАМИ – НАША СПІЛЬНА
ПЕРЕМОГА**



Надання максимальної фінансової свободи керівникам проектів в межах їх фінансування і технічного завдання.

Підтримка молодих науковців – майбутнього Інституту. Згідно з планами розбудови НФД, Фонд і надалі буде підтримувати молодих науковців. Фінансування за програмою 1230 є підґрунтям для залучення молоді, що працює в Інституті або хоче повернутися із-за кордону, як керівників новостворених лабораторій. Вважаю допомогу в отриманні таких грантів нашими молодими колегами та їх інфраструктурну підтримку на початку їх незалежної роботи (кімнати, ремонти) своїм пріоритетним завданням, що максимально сприятиме розбудові нашого Інституту.

Всебічна підтримка аспірантської школи Інституту. Аспіранти є головним кадровим резервом для розвитку Інституту. Стипендії аспірантів, що виплачуються НАНУ, є важливим додатковим джерелом коштів. Збільшення кількості аспірантів та покращення якості їх навчання — одне з пріоритетних завдань.

Підвищення мотивації молодих науковців і аспірантів Інституту за рахунок залучення до виконання грантових проектів та закордонного стажування у партнерських лабораторіях. Ці заходи покладаються на керівників відділів та лабораторій. Дирекція буде максимально сприяти цим заходам через виділення ставок та додаткових площ для організації роботи та покращення умов праці за рахунок непрямих витрат.

Всебічний розвиток інститутської кафедри Київського академічного університету, як головного джерела молоді для аспірантури Інституту. У 2020 році кафедра підготувала 5 магістрів, які вступили до нашої аспірантської школи, що складає біля 50% її прийому.

Покращення іміджу Інституту в очах пересічних громадян. Це є дуже важливим, тому що більшість коштів установа отримує від платників податків. Те, як фінансується інститут та біомедична галузь, залежить саме від них. Важко переоцінити внесок молодих науковців нашого інституту у популяризацію науки і те як вони заряджають інших на таку роботу. Цей напрямок роботи варто продовжувати і розширювати — тісніше співпрацювати зі ЗМІ та телебаченням. Нам є чим пишатися, інститут має "звучати". З іншого боку, наша установа є однією з небагатьох, куди приїжджають на стажування науковці з інших країн. Варто розширювати цю практику, щоб врівноважувалася кількість тих, хто поїхав на стажування та тих, хто приїхав до нас.

Турбота про здоров'я. В умовах пандемії особливо розумієш цінність здоров'я та важливість його профілактики. Тому ми відновимо щорічні медичні огляди (включно з обов'язковим тестуванням онкомаркерів для людей 50+), поновимо роботу їдальні, та створимо умови для занять спортом. Розраховую, що молоді вчені долучаться до відновлення спортивного майданчику.

**НОВА ДИРЕКЦІЯ БУДЕ КОМАНДОЮ АКТИВНИХ НЕБАЙДУЖИХ
ОДНОДУМЦІВ, ПРЕДСТАВНИКІВ ОБОХ СЕКТОРІВ.
Я ГАРАНТЮЮ ВІДКРИТИЙ ДІАЛОГ З УСІМА СПІВРОБІТНИКАМИ
ІНСТИТУТУ — ДЛЯ НАС ВАЖЛИВИЙ КОЖЕН!**

Curriculum vitae

Народилася 6 січня 1968 року у м. Баку, Азербайджан

1992 – закінчила факультет фізико-хімічної біології Московського фізико-технічного інституту (Державного Університету), за спеціальністю прикладна фізика та математика, біофізика.

1992–1995 – навчалась в аспірантурі КО МФТІ.

1995 – захистила кандидатську дисертацію зі спеціальності біофізика.

2004 – захистила докторську дисертацію зі спеціальності фізіологія людини та тварин.

2014 – отримала звання професор зі спеціальності біофізика.

З 1992 – теперішній час – працюю в Інституті фізіології ім. О.О. Богомольця НАН України на посадах від лаборанта до зав. відділом.

2012–2016 – заступник директора з наукових питань.

Закордонні стажування:

1996 – дослідник-стажер у Макс-Дельбрук Центрі молекулярної медицини, Берлін, Німеччина;

1997–1998 – постдокторант у відділі медико-біологічних наук, ISU, Айова, США;

2001–2003 – запрошений дослідник у відділі медико-біологічних наук, ISU, Айова, США;

2013 – консультант в Charles River Laboratories, Кюопіо, Фінляндія.

Поточні посади:

Зав. відділом сенсорної сигналізації Інституті фізіології ім. О.О. Богомольця НАН України;

Професор кафедри молекулярної фізіології та біофізики КAU МОН та НАН України.

Нагороди:

2005 – почесна медаль CRDF за підтримку міжнародного співробітництва між США і Україною;

2013 – Державна премія України в галузі науки і техніки;

2014 – почесна медаль Малої академії наук до 200-річчю Тараса Шевченка;

2009, 2019 – грамоти Президії НАН України;

2019 – звання «Жінка року» в галузі «Наука та Освіта».

Гранти:

1994 – Грант Міжнародного наукового фонду (ISF), керівник;

1995 – Премія Президента України для молодих вчених;

1997–2000 – дослідницький грант CRDF, співкерівник;

1999–2001 – європейський грант довгострокових досліджень INTAS, співкерівник;

2000–2003 – грант фонду досліджень дитячого діабету США (JDRF), керівник;

2001–2003 – грант CRDF, співкерівник;

2004–2007 – дослідницький грант JDRF, керівник;

2006–2009 – європейський грант довгострокових досліджень INTAS, співкерівник;

2010–2013 – Грант УНТЦ – співкерівник;

2010–2014, 2015–2019 – Гранти НАН України, керівник;

2012, 2014 – Гранти Президента України для молодих докторів наук;

2013 – Державна цільова науково-технічна програма, керівник;

2017–2018 – Українсько-словацький науковий проект, керівник;

2019–2022 – Грант Horizon2020 NEUROTWIN – координатор;

2019–2024 – CRDF Global Грант (NIH 1R01NS113189-019) – співкерівник

Науково-організаційна діяльність:

- Засновник та віце-президент Українського товариства нейронаук (з 2006);
- Президент Українського підрозділу Американського товариства нейронаук (з 2008);
- Член вчених рад Інституту фізіології ім. О.О. Богомольця та КAU МОН та НАН України;
- Член експертної ради (біологічні науки) ДАК МОН України;
- Член спеціалізованої вченої ради Інституту фізіології ім. О.О. Богомольця;
- Член експертної комісії з біотехнології відділення БФМБ НАН України;
- Організатор студентської школи-семінару «Біофізичні методи досліджень» (щорічно з 2008 року) на базі Інституту фізіології ім. О.О. Богомольця;
- З 2017 р. член Наукового комітету Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Індекси бібліографічних посилань:

Scopus: h-індекс – 20. Google scholar: h-індекс – 22; i10-індекс – 32.